



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 31.12.2015г.

г. Грозный

№ 01-03-01/176

Об утверждении Положения о Комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Чеченской Республики

В соответствии с Федеральным Законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 6 октября 2006 года № 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Чеченской Республики.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

У.А.-А. Рассуханов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства финансов
Чеченской Республики

от №

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСОВ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
В МИНИСТЕРСТВЕ ФИНАНСОВ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Положение о порядке проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве финансов Чеченской Республики разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», законом Чеченской Республики от 6 октября 2006 года № 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики»

2. Настоящим Положением определяются порядок проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве финансов Чеченской Республики. Проведение указанных конкурсов обеспечивает соблюдение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

4. Гражданский служащий Министерства финансов Чеченской Республики вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе, независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

5. Конкурс объявляется по решению министра финансов Чеченской Республики при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы.

6. Конкурсы не проводятся:

6.1. при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы Чеченской Республики категории «руководители» и «помощники (советники)»;

6.2. при заключении срочного служебного контракта;

6.3. при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях:

6.3.1. предоставления гражданскому служащему, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности, иной должности, соответствующей его квалификации и не противопоказанной по состоянию здоровья;

6.3.2. предоставления гражданскому служащему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа государственной службы или работы (службы) по специальности иной должности, при сокращении замещаемой им должности, ликвидации или реорганизации структурного подразделения, в котором он служил;

6.4. при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

7. Конкурсы могут не проводиться:

7.1. при назначении на определенные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному приказом представителя нанимателя;

7.2. при назначении на должности, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

8. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы или должности гражданской службы, на замещение которой формируется резерв, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

9. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ

10. Конкурсы проводятся в два этапа.

11. На первом этапе отдел кадров административно-правового департамента Министерства финансов Чеченской Республики (далее – Минфин ЧР) на официальном сайте Минфина ЧР в сети Интернет размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующую информацию о конкурсе:

- 11.1. наименование вакантной должности гражданской службы;
- 11.2. требования, предъявляемые к претендентам на замещение этой должности;
- 11.3. условия прохождения гражданской службы;
- 11.4. место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с п.п. 12, 13 и 14 настоящего Положения;
- 11.5. срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- 11.6. предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

12. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел кадров Минфина ЧР следующие документы:

- 12.1. личное заявление на министра финансов Чеченской Республики;
- 12.2. собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-Р, с приложением фотографии;
- 12.3. копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 12.4. документы, подтверждающие необходимые профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - 12.4.1. копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - 12.4.2. копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- 12.5. документ об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001 – ГС/у);
- 12.6. иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными и республиканскими законами, указами Президента Российской Федерации и Главы Чеченской Республики, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Чеченской Республики.

13. Гражданский служащий Министерства финансов Чеченской Республики, изъявивший желание участвовать в проводимом конкурсе, подает заявление на имя министра финансов Чеченской Республики.

14. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в проводимом в Минфине ЧР конкурсе, представляет заявление на имя министра финансов Чеченской Республики и собственноручно заполненную и подписанную анкету, заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской

службы, с приложением фотографии. Форма анкеты утверждена Правительством Российской Федерации.

15. Гражданин или гражданский служащий (далее также - претендент) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения. О наличии указанных препятствий для участия в конкурсе претенденту сообщает отдел кадров Минфина ЧР.

16. Документы, указанные в пунктах 12, 13, 14 настоящего Положения, представляются в отдел кадров Минфина ЧР в течение 21 (двадцати одного) дня со дня объявления об их приеме.

17. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа гражданину в их приеме.

18. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине председатель конкурсной комиссии вправе перенести сроки их приема.

19. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем конкурсной комиссией по проведению конкурса на замещение вакантных должностей после проверки отделом кадров Минфина ЧР полноты и достоверности сведений, правильности оформления документов, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы.

21. Отдел кадров Минфина ЧР не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.

22. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным и республиканским законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Чеченской Республики методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

23. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

24. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных им документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

25. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики о государственной гражданской службе.

26. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

27. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

28. При наличии только одного претендента конкурсная комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся, о чем отдел кадров Минфина ЧР области извещает кандидата.

29. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются в отсутствие претендентов открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

30. Решение конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

31. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте Минфина ЧР в сети Интернет.

32. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. По результатам конкурса отдел кадров Минфина ЧР издает приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы.

34. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, или к должности, министр финансов Чеченской Республики может принять решение о проведении повторного конкурса.

35. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены отделом кадров Минфина ЧР по письменному заявлению. До истечения этого срока документы хранятся в отделе кадров Минфина ЧР, после чего подлежат уничтожению.

36. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.