



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ФИНАНСИЙН МИНИСТЕРСТВО**

**ПРИКАЗ**

от 30 сентября 2023

№ 333

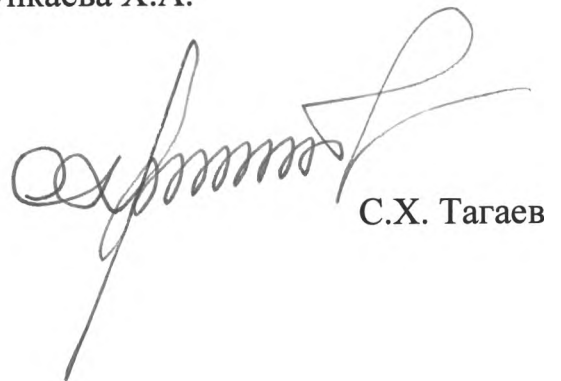
г. Грозный

**Об утверждении Плана трансформации кадровых процессов  
Министерства финансов Чеченской Республики на 2025 год**

В соответствии с распоряжением Правительства Чеченской Республики от 27.10.2023 г. №313-р «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по внедрению Стандартов клиентоцентричности по Чеченской Республике  
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Плана трансформации кадровых процессов Министерства финансов Чеченской Республики на 2025 год.
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра финансов Чеченской Республики Олсункаева Х.А.

Заместитель Председателя Правительства  
Чеченской Республики – министр финансов  
Чеченской Республики



С.Х. Тагаев

План трансформации кадровых процессов Министерства финансов Чеченской Республики на 2025 год				
№ п/п	Мероприятие	Дата окончания	Ответственный исполнитель	Результат
<b>Организационный блок</b>				
1	Изучение лучших практик в области клиентоцентричных кадровых процессов	IV квартал 2024 года	Олсункаев Х.А. Ахмадова А.М.	Кадырова А.С. Отчет о результате изучения кадровых практик
2	Включение в аттестационный лист требований по клиентоцентричности	IV квартал 2024 года	Кадырова А.С.	Аттестационный лист с вопросами по клиентоцентричности
<b>Работа с компетенциями сотрудников</b>				
3	Проведение оценки компетенций сотрудников и выявление потребностей в развитии компетенций сотрудников для повышения их эффективности	IV квартал 2024 года	Ахмадова А.М.	Отчет о проведенной оценке компетенций сотрудников
4	Разработка моделей компетенций (описания профессиональных и личностно-деловых качеств) сотрудников для всех вакантных должностей	II квартал 2025 года	Кадырова А.С.	Модели компетенций
5	Разработка профилей должностей сотрудников кадровой службы с учетом особенностей должности	III квартал 2025 года	Кадырова А.С.	Профили должностей
<b>Обучение сотрудников</b>				
6	Создание библиотеки обучающих материалов в онлайн-формате для закрытия потребностей в развитии компетенций сотрудников и утверждение порядка ее ведения	II квартал 2025 года	Олсункаев Х.А.	Отчет о создании библиотеки обучающих материалов
7	Утверждение порядка разработки индивидуальных планов развития сотрудников	II квартал 2025 года	Кадырова А.С.	Ведомственный акт, определяющий порядок разработки индивидуальных планов развития сотрудников
<b>Обратная связь</b>				
8	Утверждение порядка регулярного сбора обратной связи от внутренних клиентов, а также анализа такой обратной связи	IV квартал 2024 года	Олсункаев Х.А.	приказ Министерства финансов Чеченской Республики от 29.03.2024г №109
9	Проведение оценки удовлетворенности внутренних клиентов	III квартал 2025 года	Олсункаев Х.А. Ахмадова А.М.	Отчет о проведенной оценке удовлетворенности внутренних клиентов
10	Внедрение системы поощрения сотрудников за внедренные предложения по совершенствованию деятельности органа при реализации их должностных обязанностей	IV квартал 2024 года	Кадырова А.С.	Ведомственный акт, вносящий изменения в ведомственное положение о награждении
<b>Рейнжиниринг процессов</b>				
11	Определение приоритетных кадровых процессов для рейнжиниринга и разработка плана рейнжиниринга таких процессов с учетом требований Стандарта для внутреннего клиента	II квартал 2025 года	Олсункаев Х.А. Ахмадова А.М.	Ведомственный акт, утверждающий план рейнжиниринга приоритетных кадровых процессов