



ТВЕРЖДЕН

Установлением Правительства
Чеченской Республики

05.04.2016 № 40

ПОРЯДОК

предоставления мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам в Чеченской Республике, работающим и проживающим в сельской местности (поселках городского типа)

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты в качестве меры социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения медицинским и фармацевтическим работникам государственной системы здравоохранения Чеченской Республики, а также медицинским и фармацевтическим работникам, находящимся на пенсии (при условии, если общий стаж работы в сельской местности (поселках городского типа) составляет не менее десяти лет) (далее - работники).

2. Ежемесячная денежная выплата назначается работникам в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н.

3. Работникам предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

4. При наличии в семье нескольких работников, имеющих право на получение ежемесячной денежной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, ежемесячная денежная выплата оформляется на каждого из них.

5. Ежемесячная денежная выплата производится на основании заявления и документов, подтверждающих право работников на ежемесячную денежную выплату (трудовой договор или трудовая книжка, копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о месте регистрации по месту жительства, или иной документ, подтверждающий место жительства), имеющихся в распоряжении медицинских или фармацевтических организаций, без истребования дополнительных документов.

6. В заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты работник обязан указать информацию о том, что он и члены его семьи не пользуются мерами социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по другим основаниям.

7. При наличии у работника права на предоставление мер социальной поддержки по нескольким основаниям ежемесячная денежная выплата предоставляется по одному основанию по выбору заявителя.

8. Медицинская или фармацевтическая организация в десятидневный

срок со дня подачи работником заявления рассматривает его и принимает решение о назначении ежемесячной денежной выплаты со дня подачи заявления или об отказе в ее назначении и в течение пяти дней со дня его принятия уведомляет работника о данном решении.

9. Основаниями для отказа в назначении ежемесячной денежной выплаты являются следующие обстоятельства:

несоответствие занимаемой заявителем должности требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

получение работником мер социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по другим основаниям.

10. Отказ в назначении ежемесячной денежной выплаты может быть обжалован работником в установленном законодательством порядке.

11. Ежемесячная денежная выплата осуществляется по отдельной ведомости в день выплаты заработной платы и предоставляется каждому работнику по месту его работы, а работнику, вышедшему на пенсию, - по последнему месту его работы.

12. Предоставление ежемесячной денежной выплаты работнику прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором утрачено право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, в случае:

смерти;

признания в установленном порядке безвестно отсутствующим или умершим;

увольнения;

снятия с регистрационного учета по месту жительства (по месту пребывания) в связи со сменой места жительства;

получения мер социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по иным основаниям.

13. Медицинские и фармацевтические организации ежемесячно направляют сведения о количестве работников, имеющих право на ежемесячную денежную выплату в соответствии с настоящим Порядком, в Министерство здравоохранения Чеченской Республики.

14. Финансовое обеспечение ежемесячной денежной выплаты осуществляется Министерством финансов Чеченской Республики за счет средств республиканского бюджета.

15. Средства на предоставление мер социальной поддержки работникам государственной системы здравоохранения Чеченской Республики предусматриваются в сметах доходов и расходов (для казенных учреждений) и планах финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных и автономных учреждений) медицинских и фармацевтических организаций.

16. Средства на реализацию мер социальной поддержки носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

