



РАСПОРЯЖЕНИЕ ГЛАВЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 27.08.2014

г. Грозный

№ 174-р2

О внесении изменений в распоряжение Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 года № 53-рг

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики, утвержденный распоряжением Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 года № 53-рг (в редакции распоряжения Главы Чеченской Республики от 4 июня 2013 года № 80-рг).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров



УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Главы
Чеченской Республики

от 27.08.2014

№ 174-р2

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики, утвержденный распоряжением Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 года № 53-рп

1. Подпункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

					(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,0	4,2	4,5	5,2	5,8	6,3

».

2. Подпункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Чеченской Республики:

					(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,9	30,0	50,0	70,0	90,0	100,0

».

3. Подпункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Чеченской Республики:

					(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,2	6,9	11	16,4	21,8	30

».

4. Подпункт 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия Чеченской Республики:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	33	33,23	33,59	34,41	35,25

».

5. Подпункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда музеев и галерей Чеченской Республики:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,1	26	28	31	33	34

».

6. Подпункт 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.10. Увеличение количества выставочных проектов в Чеченской Республике:

(в процентах к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15,7	40	60	80	100	100

».

7. Подпункт 3.16 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.16. Увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	4	4	4	4	4

».

8. Подпункт 3.17 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.17. Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Чеченской Республике:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	4,5	5,5	6,5	7,5	8,0

».

9. Подпункт 3.19 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.19. Увеличение средней суммы одного гранта Главы Чеченской Республики для поддержки проектов общенационального значения в области культуры и искусства:

(тыс. руб.)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
253,5	753,0	753,0	753,0	753,0	753,0

».

10. Пункт 2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», со средней заработной платой в Чеченской Республике:

(процентов)

№	Учреждения по видам деятельности	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Учреждения исполнительского искусства	81,0	83	85,0	90,0	105,0	105,0
2.	Музейные работники	58,7	64,9	73,7	82,4	100,0	100
3.	Библиотечные работники	58,0	64,9	73,7	82,4	100,0	100
4.	Работники учреждений культурно-досугового типа	53,0	57,0	66,0	76,0	93,0	93,0
5.	Прочие учреждения	53,0	59,0	73,7	82,4	93,0	100,0
	Итого по учреждениям культуры в Чеченской Республике	58,7	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

2) численность работников учреждений культуры Чеченской Республики:
/чел./:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников учреждений культуры Чеченской Республики	5235	5235	5105	4975	4845	4712

11. Раздел 6 Плана изложить в следующей редакции:

«6. Основные мероприятия направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Чеченской Республики, связанные с переходом на эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры Чеченской Республики (далее - учреждения культуры) и их руководителей	ежегодно	Министерство культуры Чеченской Республики (далее - министерство культуры), органы местного самоуправления (далее - ОМС)	приказ министерства культуры, правовые акты ОМС
1.2.	Оценка эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	ежегодно	министерство культуры, ОМС	аналитическая справка министру культуры Чеченской Республики
1.3	Внесение изменений в отраслевые положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	ежегодно	министерство культуры	постановление Правительства Чеченской Республики
1.4.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для ОМС по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Чеченской Республики	ежегодно	министерство культуры	письмо министерства культуры
1.5.	Внесение изменений в положения об оплате труда учреждений культуры и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	ежегодно по мере необходимости	министерство культуры, ОМС	локальные акты учреждений культуры
1.6.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений культуры, в целях привлечения средств на	ежегодно	министерство культуры, ОМС	аналитическая записка министру культуры Чеченской Республики,

	повышение заработной платы за счет сокращения неэффективных расходов			рекомендации главам муниципальных образований Чеченской Республики, информация в Министерство культуры Российской Федерации
1.7.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры, (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	направление отчета в министерство культуры Российской Федерации, Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее министерство труда), в министерство культуры
1.8.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	2014 год, далее ежегодно	ОМС, учреждения культуры	правовой акт министерства культуры, нормативные правовые акты ОМС, локальные акты государственных учреждений культуры Чеченской Республики
1.9.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно - досуговых учреждений и учреждений исполнительского искусства на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	2015 год, далее ежегодно	учреждения культуры	правовой акт министерства культуры, правовые акты ОМС, локальные акты государственных учреждений культуры Чеченской Республики
1.10.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативов подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	2014 - 2015 годы	министерство культуры, ОМС	распоряжение Правительства Чеченской Республики приказ министра культуры Чеченской Республики, правовые акты ОМС

2. Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Обеспечение представления руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры и размещение их в системе Интернет	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры
2.2.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Чеченской Республики, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение соответствующей должности	ежегодно	министерство культуры, ОМС	исключение случаев коррупции
2.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее - типовая форма).	Ежегодно по мере необходимости	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	повышение эффективности деятельности и ответственности руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, трудовые договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с типовой формой
2.4.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, осуществляющих деятельность на территории Чеченской Республики, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 4	Ежегодно, поддержание установленного уровня соотношения	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	постановление Правительства Чеченской Республики, муниципальные правовые акты, поддержание уровня соотношения. Направление отчета в Министерство культуры

				Российской Федерации, министерство труда
2.5.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории Чеченской Республики, для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Чеченской Республике, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	ежегодно	министерство культуры, ОМС	приказ министра культуры, правовые акты ОМС
3. Развитие кадрового потенциала учреждений				
3.1.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры муниципальных образований Чеченской Республики, для ОМС	2014 года	министерство культуры	письмо министерства культуры
3.2.	Проведение аттестации работников учреждений с последующим переводом их на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	ежегодно с 2014 года	учреждения культуры	заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»
3.3.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно начиная с 2014 года	учреждения культуры	трудовые договоры, дополнительные соглашения
3.4.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация	ежегодно	министерство культуры, ОМС, государственные (муниципальные) учреждения культуры	постановление Правительства Чеченской Республики, муниципальные нормативные правовые акты ОМС, локальные акты учреждений

3.5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	ежегодно	министерство культуры ОМС, учреждения культуры	направление отчета в министерство труда, занятости и социального развития направление отчета в министерство культуры
3.6.	Мероприятия по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры	2015-2018 годы	министерство культуры ОМС, учреждения культуры, профсоюзные организации	постановление Правительства Чеченской Республики, нормативные правовые акты ОМС, локальные акты учреждений культуры
3.7.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	приказ министерства культуры, нормативные правовые акты ОМС, локальные акты учреждений культуры, поддержание установленной доли
3.8.	Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного персонала и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения)	ежегодно начиная с 2015 года	министерство культуры ОМС, государственные учреждения культуры Чеченской Республики	контроль по достижению установленного уровня соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений культуры
3.9.	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта (показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры)	ежегодно	министерство культуры, учреждения культуры	направление отчета в Правительство Чеченской Республики, министерство труда, министерство культуры
4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы министерства культуры по оценке реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чеченской Республики»	2014 год	министерство культуры	повышение эффективности реализации мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

				эффективности сферы культуры Чеченской Республики»
4.2.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений и оценке результатов реализации «дорожной карты»	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	протоколы заседаний рабочей группы
4.3.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения заработной платы работников культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры, утвержденных распоряжением Главы Чеченской Республики от 04.05.2013 № 80-рг «План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики» (с изменениями и дополнениями)	ежеквартально,	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	доклад в Министерство культуры Российской Федерации и в Правительство Чеченской Республики
4.4.	Расчет дополнительной потребности расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, в соответствии с Указом № 597	2014-2017 годы	Министерство финансов Чеченской Республики, министерство культуры, ОМС	Законы об утверждении бюджета Чеченской Республики на плановый и последующие годы

4.5.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ в соответствии с подпунктом «е» пункта 1 указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и п.3 раздела V «Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. №2606-р	один раз в полугодие	министерство культуры, ОМС	направление информации в министерство труда
4.6.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	2014 год	министерство культуры, ОМС	приказ министерства культуры, правовые акты ОМС
4.7.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	ежеквартально	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	аналитическая записка министру культуры Чеченской Республики
4.8.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	ежеквартально	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	направление отчета в Министерство культуры Российской Федерации, в министерство труда, министерство культуры
4.9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	ежегодно	министерство культуры, ОМС, государственные (муниципальные) учреждения культуры с участием профсоюзных организаций	повышение информированности работников государственных (муниципальных учреждений культуры о результатах реализации «дорожной карты» и населения республики о деятельности учреждений культуры, обеспечение доступности к услугам, оказываемым учреждениями культуры

5. Независимая оценка качества работы учреждений

5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	ежегодно	министерство культуры, ОМС	приказ министерства культуры, правовые акты ОМС
5.2.	Обеспечение координации работы по реализации в Чеченской Республике независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры, заинтересованные организации	распоряжение Правительства Чеченской Республики, правовые акты ОМС об уполномоченном органе по проведению независимой оценки
5.3.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры	2014 год	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	приказ министерства культуры Чеченской Республики от 20 ноября 2013 года №138-п «Об общественном совете при Министерстве культуры Чеченской Республики», правовые акты ОМС о создании общественного совета, утверждение его состава и положения
5.4.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета при министерстве культуры, созданным приказом министра культуры от 20 ноября 2013 года №138-п «Об общественном совете при Министерстве культуры Чеченской Республики»	ежегодно	министерство культуры, ОМС	проведение заседаний общественного совета при министерстве культуры
5.5.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	2 полугодие 2014 года	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры, заинтересованные организации	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры
5.6.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	с 2014 года	учреждения культуры	Информированность населения Чеченской

				Республики об услугах оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями культуры, создание официальных сайтов всех учреждениях, размещение учреждениями информации о своей деятельности на официальных сайтах
5.7.	Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	повышение качества услуг, оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями культуры, публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе в сети Интернет
5.8.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений	ежегодно	министерство культуры, ОМС	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений
5.9.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	ежегодно	министерство культуры, ОМС, учреждения культуры	направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений в министерство труда, занятости и социального развития; направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений в министерство культуры

6. Сопровождение «дорожной карты»

6.1.	Разработка и утверждение министерством культуры плана мероприятий «дорожной карты» по повышению эффективности деятельности государственных учреждений культуры Чеченской Республики, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики	2 квартал 2013 года, далее ежегодно	министерство культуры	приказы министерства культуры
6.2.	Разработка и утверждение государственными учреждениями культуры Чеченской Республики, подведомственными министерству культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения, в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей их деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями), дальнейшая их корректировка и актуализация	2014 год	государственные учреждения культуры	локальные акты государственных учреждений культуры
6.3.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях Межведомственной комиссии по мониторингу достижения показателей социально-экономического развития Чеченской Республики (далее - МВК), установленных отдельными указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №№ 596-602	один раз в полгода	министерство культуры, ОМС	протокол МВК
6.4.	Обеспечение министерством культуры методического сопровождения разработки ОМС «дорожных карт» в сфере культуры и дальнейшей корректировки	2 квартал 2013 года, далее ежегодно	министерство культуры	методические рекомендации, разработанные министерством культуры

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности и качества в сфере культуры Чеченской Республики» приведены в приложении к настоящему Плану мероприятий («дорожной карте»).

12. Дополнить План приложением следующего содержания:

«Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карте»),
направленных на повышение эффективности и качества
услуг в сфере культуры Чеченской Республики

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий ("дорожной карты")

Субъект Российской Федерации: Чеченская Республика
Категория работников: Работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в Чеченской Республике с учетом региональной специфики		255,1	261,0	273,1	285,6	298,8	312,9		
2	Число получателей услуг, чел.		1 335 603	1 366 500	1 394 000	1 421 100	1 447 900	1 474 400	x	x
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	5 264,0	5 235,0	5 235,0	5 105,0	4 975,0	4 845,0	4 712,0	x	x
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.		1 335 603	1 366 500	1 394 000	1 421 100	1 447 900	1 474 400	x	x
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	49,0	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	x	x
7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	x	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	x	x
8	По Чеченской Республике	x	62,7	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	x	x
9	Средняя заработная плата работников по Чеченской Республике	x	20 959,0	21 140,9	22 176,8	23 263,5	24 380,1	25 526,0	x	x
10	Темп роста к предыдущему году, %	x		101,0	104,9	104,9	104,8	104,7	x	x

11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	13 138,0	13 720,4	16 344,3	19 169,1	24 380,1	25 526,0	x	x
11	Темп роста к предыдущему году, %	x		114,0	123,0	117,3	127,2	104,7	x	x
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	x	x
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
14	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	567,3	1 074,6	1 122,2	1 303,6	1 490,0	1 845,5	1 879,2	3 915,9	7 640,6
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.		507,3	47,6	229,1	415,4	771,0	804,7	692,1	2 267,7
16	в том числе:									
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.		502,3	47,2	226,8	411,3	763,2	796,6	685,2	2 245,0
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:		6,0	9,0	53,2	97,9	168,6	228,6	160,1	557,2
19	от реструктуризации сети, млн. рублей		0,0	0,0	11,0	11,0	11,0	11,0	22,0	44,0
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей		6,0	0,0	33,2	77,9	148,6	208,6	111,1	468,2
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей		0,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	27,0	45,0
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.		5,1	0,5	2,3	4,2	7,7	8,0	6,8	22,7
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)		507,3	47,6	229,1	415,4	771,0	804,7	692,1	2 267,7
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 24*100%)		1,2	18,9	23,2	23,6	21,9	28,4	23,1	24,6



».